

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia	DOCUMENTO	Pagina 1 di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40
	Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica	Rev. 6 10/01/13

Redatto da	Verificato	Approvato
Rev. Malvolti Daniela	Ines Magnani firma	Carlo Veronesi firma


FIGURA	ORE	DOCUMENTI	LEGGE	CONTENUTI della FORMAZIONE	NOTE
Datore di Lavoro autonomo Responsabile Servizio Prevenzione Protezione RSPP = DDL*	Corso base 16-32- 48 ore* (Moduli 1 e 2 anche in E- LEARNIN G) + Aggiornam ento entro 5 anni 6-10-14 ore (anche in E- LEARNIN G)	Programma Attestati Verifica apprendimento (test o colloquio)	D. Lgs. 81/08 art. 17 comma 1 lettera b) e art.34 comma 1-2-3 Accordo Stato Regioni 21/12/2011 Linee applicative Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Accordo Stato Regioni 21/12/2011: MODULO 1: normativo – giuridico <ul style="list-style-type: none"> • sistema legislativo della sicurezza lavoratori • responsabilità civile e penale e tutela amministrativa • responsabilità amministrativa • sistema istituzionale della prevenzione • soggetti del sistema di prevenzione aziendale • sistema di qualificazione imprese MODULO 2: gestionale- gestione e organizzazione della sicurezza <ul style="list-style-type: none"> • criteri e strumenti per individuazione e valutazione rischi • infortuni mancati e modalità di accadimento • risultanze dell'attività di partecipazione lavoratori • DVR • modelli di organizzazione e gestione sicurezza • obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione • DUVRI • Gestione documentazione tecnico amministrativa • Organizzazione di prevenzione incendi, primo soccorso e gestione 	Tutti i DDL = RSPP nominati prima del 31.12.96 e anche dopo hanno nuovo obbligo di aggiornamento (se esonerati da formazione art. 95, DLgs 626/94 entro 11/1/2014 altrimenti entro 5 anni) Allegato 2 DDL = RSPP solo per queste aziende: <ul style="list-style-type: none"> • az. artigiane e industriali fino 30 lav.* • az. agricole zoo fino a 30 lav. • az. pesca fino a 20 lav. • altre fino a 200 lav. * escluse aziende con rischi particolari e strutture di ricovero e cura La nomina deve essere conservata in azienda Nota- una parte non superiore ad 1/3 (2 ore) del percorso di aggiornamento può essere svolta anche con la partecipazione a convegni o seminari, a condizione che essi trattino delle materie di cui al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e che prevedano una verifica finale di apprendimento. Nota- Per i soggetti già formati al 11/01/2012 l'aggiornamento deve essere effettuato entro il 11/01/2017. Per i soggetti formati dopo il 11/01/2012 l'aggiornamento deve essere effettuato entro 5 anni dalla data del completamento del percorso formativo.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA <small>Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia</small>	DOCUMENTO	Pagina 2di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica		


				emergenze MODULO 3: tecnico- individuazione e valutazione dei rischi <ul style="list-style-type: none"> • Principali fattori di rischio e misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione • Rischio stress lavoro correlato • Rischi di genere, età e provenienza da altri paesi • DPI • Sorveglianza sanitaria MODULO 4: relazionale - formazione e consultazione dei lavoratori <ul style="list-style-type: none"> • Informazione, formazione e addestramento • Tecniche di comunicazione • Sistema di relazioni aziendali e comunicazione in azienda • Consultazione e partecipazione RLS • Natura, funzioni e modalità di nomina/elezione RLS 	
Datore di Lavoro autonomato Responsabile Servizio Prevenzione Protezione RSPP = DDL* + addetto antincendio + addetto pronto soccorso Solo aziende fino a 5 lavoratori (escluse aziende con rischi particolari)	Corso base 16-32- 48 ore* (Moduli 1 e 2 anche in E- LEARNIN G) + Aggiornam	Programma Attestati Verifica apprendimento	D. Lgs. 81/08 art. 17 comma 1 lettera b) e art.34 comma 1-1 bis- 2-3 Accordo Stato Regioni 21/12/2011 Linee applicative Accordo Stato Regioni	Accordo Stato Regioni 21/12/2011: MODULO 1: giuridico – normativo <ul style="list-style-type: none"> • sistema legislativo della sicurezza lavoratori • responsabilità civile e penale e tutela amministrativa • responsabilità amministrativa • sistema istituzionale della prevenzione 	Tutti i DDL = RSPP nominati prima del 31.12.96 e anche dopo hanno nuovo obbligo di aggiornamento (se esonerati da formazione art. 95 DLgs 626/94 entro 11/1/2014 altrimenti entro 5 anni) Allegato 2 DDL = RSPP solo per queste aziende: <ul style="list-style-type: none"> • az. artigiane e industriali fino 30 lav.* • az. agricole zoo fino a 30 lav.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia	DOCUMENTO	Pagina 3di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica		


	ento entro 5 anni 6-10-14 ore (anche in E- LEARNIN G) Vedi corsi specifici		21/12/2011	<ul style="list-style-type: none"> • soggetti del sistema di prevenzione aziendale • sistema di qualificazione imprese MODULO 2: gestionale- gestione e organizzazione della sicurezza <ul style="list-style-type: none"> • criteri e strumenti per individuazione e valutazione rischi • infortuni mancati e modalità di accadimento • risultanze dell'attività di partecipazione lavoratori • DVR • modelli di organizzazione e gestione sicurezza • obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione • DUVRI • Gestione documentazione tecnico amministrativa • Organizzazione di prevenzione incendi, primo soccorso e gestione emergenze MODULO 3: tecnico- individuazione e valutazione dei rischi <ul style="list-style-type: none"> • Principali fattori di rischio e misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione • Rischio stress lavoro correlato • Rischi di genere, età e provenienza da altri paesi • DPI • Sorveglianza sanitaria 	<ul style="list-style-type: none"> • az. pesca fino a 20 lav. • altre fino a 200 lav. * escluse aziende con rischi particolari e strutture di ricovero e cura La nomina deve essere conservata in azienda Nota- una parte non superiore ad 1/3 (2 ore) del percorso di aggiornamento può essere svolta anche con la partecipazione a convegni o seminari, a condizione che essi trattino delle materie di cui al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e che prevedano una verifica finale di apprendimento. Nota- Per i soggetti già formati al 11/01/2012 l'aggiornamento deve essere effettuato entro il 11/01/2017. Per i soggetti formati dopo il 11/01/2012 l'aggiornamento deve essere effettuato entro 5 anni dalla data del completamento del percorso formativo.
--	---	--	------------	---	---

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA <small>Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia</small>	DOCUMENTO	Pagina 4di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica		


				MODULO 4: relazionale - formazione e consultazione dei lavoratori <ul style="list-style-type: none"> • Informazione, formazione e addestramento • Tecniche di comunicazione • Sistema di relazioni aziendali e comunicazione in azienda • Consultazione e partecipazione RLS Natura, funzioni e modalità di nomina/elezione RLS	
Datore di Lavoro non RSPP che svolge direttamente l'incarico di: - addetto antincendio - addetto pronto soccorso Solo aziende fino a 5 lavoratori (escluse aziende con rischi particolari), anche nel caso di RSPP interno o esterno.	Vedi corsi specifici	Programma Attestati (vedi corsi specifici)	DLgs 81/08 art.34 comma 1 bis	Vedi corsi specifici	Vedi corsi specifici
Responsabile Servizio Prevenzione Protezione interno o esterno	Mod. A 28 ore Mod. B da 12 a 68 ore Mod. C 24 ore + aggiornamento quinquennale 40 /60 ore	Lettera con Curriculum professionale (minimo diplomato)* Attestati corsi specifici	D. Lgs. 195/03 art. 32 D. Lgs. 81/2008 Accordo Stato Regioni del 26/01/06 Accordo Stato Regioni del 05/10/06 art. 2 c.1 D. Lgs.276/03	Requisiti e formazione definiti nel D. Lgs. 195/03 e Accordo Stato Regioni del 26/01/06.	La nomina deve essere conservata in azienda * RSPP con 6 mesi di esperienza maturata al 13.08.2003, possono non essere diplomati previo svolgimento dei corsi previsti RSPP interno obbligatorio art.31 c. 6 Nota- l'obbligo di aggiornamento decorre dalla data dell'attestato di frequenza al modulo B. Per gli esonerati sulla base dell'esperienza professionale > 3 anni maturata alla data del

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA <small>Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia</small>	DOCUMENTO	Pagina 5 di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica		


			Linee applicative Accordo Stato Regioni 21/12/2011		13.08.2003, l'obbligo di aggiornamento decorre dal 14.02.2007 e l'aggiornamento deve essere completato entro il 14.02.2012, pena la perdita di operatività. Per gli esonerati sulla base di laurea specifica, l'obbligo di aggiornamento decorre dal 15.05.2008 e l'aggiornamento deve essere completato entro il 15.05.2013. Per i laureati dopo il 15.05.2008 l'obbligo di aggiornamento decorre dalla data di conseguimento della laurea specifica.
Addetto al Servizio Prevenzione Protezione	Mod. A 28 ore Mod. B da 12 a 68 ore + aggiornamento quinquennale 28 ore	Lettera con Curriculum professionale (minimo diplomato)* Attestati corsi specifici	art. 32 D. Lgs. 81/2008 Linee applicative Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Requisiti e formazione definiti nel D. Lgs. 195/03 e Accordo Stato Regioni del 26/01/06	Lettera di nomina da conservare in azienda * ADDETTO con 6 mesi di esperienza maturata al 13.08.2003, riferiti alla nomina, possono non essere diplomati. Nota- l'obbligo di aggiornamento decorre dalla data dell'attestato di frequenza al modulo B. Per gli esonerati sulla base dell'esperienza professionale > 3 anni maturata alla data del 13.08.2003, l'obbligo di aggiornamento decorre dal 14.02.2007 e l'aggiornamento deve essere completato entro il 14.02.2012, pena la perdita di operatività. Per gli esonerati sulla base di laurea specifica, l'obbligo di aggiornamento decorre dal 15.05.2008 e l'aggiornamento deve essere completato entro il 15.05.2013. Per i laureati dopo il 15.05.2008 l'obbligo di aggiornamento decorre dalla data di conseguimento della laurea specifica.
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza art. 47 c. 3-4 ≤15 add. eletto tra i lavoratori	32 ore (di cui 12 per rischi specifici)	Programma Attestati	art 37-47 D. Lgs.81/08	art. 37 comma 11 D. Lgs.81/08 <ul style="list-style-type: none"> • Legislazione vigente • Soggetti coinvolti 	La sua firma deve essere presente sulla valutazione dei rischi (art.29 c.2) * aggiornamento annuale: 4 ore az. da 15 a 50

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia	DOCUMENTO	Pagina 6 di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13


>15 add. eletto tra le RSU art. 47 c. 7 <ul style="list-style-type: none"> • 1 fino a 200 addetti • 3 da 201 a 1000 addetti • 6 in tutte le altre 	Aggiornam ento annuale 4/8 ore *	Verifica di apprendimento		<ul style="list-style-type: none"> • Fattori di rischio • Valutazione dei rischi • Misure di prevenzione e protezione • Attività di rappresentanza • Tecnica delle comunicazione 	dip. e 8 ore az. oltre i 50 dip. La designazione o elezione deve essere conservata in azienda.
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale di Sito (in tutti i casi in cui non sia stato eletto un RLS interno).	64 ore* Aggiornam ento annuale 8 ore	Programma Attestati	art 48 -49 D.Lgs.81/08	Da stabilirsi in sede di contrattazione collettiva	* Formazione entro 3 mesi dalla designazione/elezione.
Dirigenti	16 ore (anche in E- LEARNIN G) Aggiornam ento 6 ore ogni 5 anni (anche in E- LEARNIN G)	Verbale dell'incontro o riunione con firme dei lavoratori Programma Attestati Verifica di apprendimento (test o colloquio)	art.15 c. 1 lettera o art. 37 D. Lgs. 81/08 comma 7 Applicazione facoltativa dei contenuti dell'Accordo Stato Regioni 21/12/2012 (presunzione semplice di conformità alla norma se applicato). Accordi aziendali possono disciplinare diverse modalità della formazione previa consultazione del RLS. Linee applicative Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Accordo Stato Regioni 21/12/2011: MODULO 1: giuridico – normativo <ul style="list-style-type: none"> • sistema legislativo sicurezza lavoratori • organi di vigilanza e procedure ispettive • soggetti del sistema di prevenzione aziendale • delega di funzioni • responsabilità civile e penale e tutela assicurativa • responsabilità amministrativa • sistema istituzionale prevenzione • sistema di qualificazione imprese e patente a punti in edilizia MODULO 2: gestionale – gestione e organizzazione della sicurezza <ul style="list-style-type: none"> • modelli di organizzazione e gestione sicurezza • Gestione documentazione tecnico amministrativa • obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di 	Nota- una parte non superiore ad 1/3 (2 ore) del percorso di aggiornamento può essere svolta anche con la partecipazione a convegni o seminari, a condizione che essi trattino delle materie di cui al punto 9 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e che prevedano una verifica finale di apprendimento. Nota- Per i soggetti già formati al 11/01/2012 l'aggiornamento deve essere effettuato entro il 11/01/2017. Per i soggetti formati dopo il 11/01/2012 l'aggiornamento deve essere effettuato entro 5 anni dalla data del completamento del percorso formativo.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia	DOCUMENTO	Pagina 7 di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica		


				<p>somministrazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione di prevenzione incendi, primo soccorso e gestione emergenze • Organizzazione ed esercizio della vigilanza delle attività lavorative • Ruolo di RSPP e ASPP <p>MODULO 3: tecnico – individuazione e valutazione dei rischi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Criteri e strumenti per individuazione e valutazione dei rischi • Rischio stress lavoro correlato • Rischi di genere, età e provenienza da altri paesi • Rischio interferenziale e gestione del rischio nei lavori in appalto • Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio • Infortuni mancati e attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti • DPI • Sorveglianza sanitaria <p>MODULO 4: relazionale – comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo • Importanza strategica della informazione, formazione e addestramento 	
--	--	--	--	--	--

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia	DOCUMENTO	Pagina 8di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica		


				<ul style="list-style-type: none"> • Tecniche di comunicazione • Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti • Consultazione e partecipazione RLS • Natura, funzioni e modalità di nomina /elezione RLS 	
Preposti	8 ore (punti da 1 a 5 anche in E-LEARNING) Aggiornamento 6 ore ogni 5 anni (anche in E-LEARNING)	Verbale dell'incontro o riunione con firme dei lavoratori Programma Attestati Verifica di apprendimento (test o colloquio)	art.15 c. 1 lettera o art. 37 D.Lgs. 81/08 comma 7 Applicazione facoltativa dei contenuti dell'Accordo Stato Regioni 21/12/2012 (presunzione semplice di conformità alla norma se applicato).. Accordi aziendali possono disciplinare diverse modalità della formazione previa consultazione del RLS. Linee applicative Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Accordo Stato Regioni 21/12/2011: 1. soggetti del sistema di prevenzione aziendale 2. relazione tra soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione 3. definizione e individuazione fattori di rischio 4. Incidenti e infortuni mancati 5. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori 6. Valutazione dei rischi 7. Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione 8. Esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali, dei mezzi di protezione collettivi e individuali	Individuazione dei preposti Nota- l'aggiornamento da preposto è comprensivo anche di quello da lavoratore Nota- una parte non superiore ad 1/3 (2 ore) del percorso di aggiornamento può essere svolta anche con la partecipazione a convegni o seminari, a condizione che essi trattino delle materie di cui al punto 9 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e che prevedano una verifica finale di apprendimento. Nota- Per i soggetti già formati al 11/01/2012 l'aggiornamento deve essere effettuato entro il 11/01/2017. Per i soggetti formati dopo il 11/01/2012 l'aggiornamento deve essere effettuato entro 5 anni dalla data del completamento del percorso formativo.
Lavoratori	Formazione generale: 4 ore (anche in E-LEARNING)	Verbale dell'incontro o riunione con firme dei lavoratori Attestati	art. 37 D. Lgs. 81/08 Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Accordo Stato Regioni 21/12/2011: FORMAZIONE GENERALE <ul style="list-style-type: none"> • Concetti di rischio • Danno • Prevenzione 	Nota – Deve essere considerata formazione aggiuntiva, non ricompresa nella formazione specifica, quella disciplinata da Norme Speciali (attrezzature di lavoro, ponteggi, amianto, ...) Nota - I lavoratori neo-assunti devono essere

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA <small>Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia</small>	DOCUMENTO	Pagina 9di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13


	G) Formazione e specifica: 4-8-12 ore Aggiornamento 6 ore ogni 5 anni (anche in E-LEARNIN G)			<ul style="list-style-type: none"> • Protezione • Organizzazione della prevenzione aziendale • Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali • Organi di vigilanza, controllo e assistenza FORMAZIONE SPECIFICA <ul style="list-style-type: none"> • Rischi infortuni • Meccanici generali • Elettrici generali • Macchine • Attrezzature • Cadute dall’alto • Rischi da esplosione • Rischi chimici • Nebbie – oli – fumi – vapori - polveri • Etichettatura • Rischi cancerogeni • Rischi biologici • Rischi fisici • Rumore • Vibrazioni • Radiazioni • Microclima e illuminazione • Videoterminali • DPI Organizzazione del lavoro • Ambienti di lavoro • Stress lavoro-correlato • Movimentazione manuale dei carichi • Movimentazione merci • Segnaletica 	<p>formati anteriormente oppure, se ciò non è possibile, contestualmente all’assunzione; in quest’ultimo caso la formazione deve essere completata entro e non oltre 60 gg dall’assunzione.</p> <p>Nota- una parte non superiore ad 1/3 (2 ore) del percorso di aggiornamento può essere svolta anche con la partecipazione a convegni o seminari, a condizione che essi trattino delle materie di cui al punto 9 dell’Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e che prevedano una verifica finale di apprendimento.</p> <p>Nota- Per i soggetti già formati al 11/01/2012 l’aggiornamento deve essere effettuato entro il 11/01/2017. Per i soggetti formati dopo il 11/01/2012 l’aggiornamento deve essere effettuato entro 5 anni dalla data del completamento del percorso formativo</p> <p>Nota – I corsi di formazione per i lavoratori vanno realizzati previa richiesta di collaborazione (anche tramite posta elettronica), da parte del Datore di Lavoro, agli Enti Bilaterali e agli Organismi Paritetici. Nel caso i cui il Datore di Lavoro intenda far svolgere la formazione da un ente formativo, può dare specifico mandato a questo di inviare, per suo conto, la richiesta di collaborazione all’organismo paritetico.</p>
--	---	--	--	---	---

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA <small>Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia</small>	DOCUMENTO	Pagina 10 di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica		

				<ul style="list-style-type: none"> • Emergenze • Procedure di sicurezza in base al rischio specifico • Procedure esodo e incendi • Procedure organizzative primo soccorso • Incidenti e infortuni mancati • Altri rischi 	
Lavoratori atipici: - somministrati - distaccati - a progetto - collaboratori coordinati e continuativi - prestazioni occasionali di tipo accessorio - a domicilio - lavoratori a distanza	vedi formazione lavoratori	Verbale dell'incontro o riunione con firme dei lavoratori Contratti di lavoro Attestati	art. 3 c. 5.6.7.8.9.10 D. Lgs. 81/08 D. Lgs. 276/2003		Si vedano i vari obblighi previsti per i diversi soggetti nell'articolo 3 D. Lgs. 81/2008.
Lavoratori autonomi e imprese familiari	vedi formazione lavoratori	Attestati	art. 21 c. 2 lettera b art. 37 D. Lgs. 81/08 comma 8	Rischi specifici delle attività svolte	Hanno facoltà di: partecipare a corsi di formazione specifici in materia di salute e sicurezza sul lavoro, incentrati sui rischi propri delle attività svolte Nota – La Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 16/2012 ha chiarito che, nel caso di <u>attività in cantiere</u> , se il lavoratore autonomo opera senza proprie attrezzature e macchine e quindi senza un'autonoma capacità organizzativa e realizzativa ma alle dipendenze di altra impresa, egli ha l'obbligo di formazione.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia	DOCUMENTO	Pagina 11 di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica		

<p>Addetti Prevenzione incendi PI minimo 2 addetti Aziende Alto rischio</p> <p>Imprese edili che operano cantieri al chiuso (in galleria, ambienti confinati,...) con uso di fiamme, infiammabili o esplosivi.</p>	<p>16 ore Aggiornamento 8 ore ogni 3 anni*</p>	<p>Programma</p> <p>Attestato con esame di idoneità sostenuto presso i Vigili del Fuoco</p>	<p>Decreto del Ministero degli Interni del 10.03.98</p> <p>Art.18 comma 1 lett b) 37 comma 9 43 comma 1 lett. b) 46 D. Lgs. 81/08</p> <p>Circ. del Ministero degli Interni del 23.02.2011</p> <p>* Nota n. 1014 del 26.1.2012 della Direzione Regionale dei VV. F. dell'Emilia Romagna</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'incendio e la prevenzione incendi • Protezione antincendio e procedure ad adottare • Esercitazione Pratica 	<p>Nomina in azienda con indicazione del nome e dell'incarico</p> <p>Obbligo esame VV.F.: (rischio incidenti rilevanti- centrali termo-nucleari-esplosivi-combustibili- att. comm. espositive > 10.000 mq- aeroporti-ospedali-alberghi >200 posti- scuole e uffici >1000 add.- cantieri scavi >50m e con esplosivi)</p>
<p>Addetti Prevenzione incendi PI minimo 2 addetti Aziende Medio rischio</p> <p>(con Certificato di Prevenzione Incendi)</p> <p>Le Imprese Edili sono classificabili nel medio rischio</p>	<p>8 ore Aggiornamento 5 ore ogni 3 anni*</p>	<p>Programma</p> <p>Attestato</p>	<p>Decreto del Ministero degli Interni del 10.03.98</p> <p>Art.18 comma 1 lett b) 37 comma 9 43 comma 1 lett. b) 46 D. Lgs. 81/08</p> <p>Circ. del Ministero degli Interni del 23.02.2011</p> <p>* Nota n. 1014 del 26.1.2012 della Direzione Regionale dei VV. F. dell'Emilia Romagna</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'incendio e la prevenzione incendi • Protezione antincendio e procedure ad adottare • Esercitazione Pratica 	<p>Nomina in azienda con indicazione del nome e dell'incarico</p> <p>Obbligo dell'esame con VVF per aziende all. X: (att. comm. espositive > 5.000 mq- uffici>500 addetti - alberghi >100 posti - scuole > 300 addetti.- locali spettacoli >100 posti - edifici d'arte >1000 m)</p>

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA <small>Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia</small>	DOCUMENTO	Pagina 12 di 12
	Tabella riepilogativa INFORMAZIONE – FORMAZIONE D.Lgs. 81/2008	DO40 Rev. 6 10/01/13
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro Dipartimento Sanità Pubblica		

Addetti Prevenzione incendi PI minimo 2 addetti Aziende Basso rischio	4 ore Aggiornamento 2 ore ogni 3 anni*	Programma Attestato	Decreto del Ministero degli Interni del 10.03.98 Art.18 comma 1 lett b) 37 comma 9 43 comma 1 lett. b) 46 D. Lgs. 81/08 Circ. del Ministero degli Interni del 23.02.2011 * Nota n. 1014 del 26.1.2012 della Direzione Regionale dei VV. F. dell'Emilia Romagna	<ul style="list-style-type: none"> • L'incendio e la prevenzione incendi • Protezione antincendio e procedure ad adottare • Esercitazione Pratica 	Nomina in azienda con indicazione del nome e dell'incarico
Addetti Primo Soccorso PS Gruppo A I-II-III minimo 2 addetti Le Imprese Edili sono classificabili nel Gruppo A	16 ore Aggiornamento 6 ore ogni 3 anni	Programma Attestato	Decreto 388/2003 Art.18 comma 1 lett b) 37 comma 9 43 comma 1 lett. b) 45 D. Lgs. 81/08	<ul style="list-style-type: none"> • Modulo A 8h: - Allertare i soccorsi - Emergenza Sanitaria - Interventi di primo soccorso • Modulo B 4h: - Traumi e patologie specifiche • Modulo C 4h: - Addestramenti 	Nomina in azienda con indicazione del nome e dell'incarico I- rischio incidenti rilevanti- centrali termoneucleari-esplosivi-combustibili- cave e miniere- lavori in sotterraneo II -più di 5 addetti Indice Inabilità > 4 III- aziende Agricole >5 Addetti Tempo indet.
Addetti Primo Soccorso PS Gruppo B – Da 3 addetti in poi e non rientranti nel Gruppo A Gruppo C - Meno di 3 addetti e non rientranti nel Gruppo A minimo 2 addetti	12 ore Aggiornamento 4 ore ogni 3 anni	Programma Attestato	Decreto 388/2003 Art.18 comma 1 lett b) 37 comma 9 43 comma 1 lett. b) 45 D. Lgs. 81/08	<ul style="list-style-type: none"> • Modulo A 4h: - Allertare i soccorsi - Emergenza Sanitaria - Interventi di primo soccorso • Modulo B 4h: - Traumi e patologie specifiche • Modulo C 4h: - Addestramenti 	Nomina in azienda con indicazione del nome e dell'incarico